

Conflict of Interest Management Policy	سياسة إدارة تعارض المصالح
<p><b>1. Objective:</b> Setting provisions, controls and mechanisms that manage conflict of interest cases and its disclosure for all individuals in relation to this policy's scope during their dealings with the company or other stakeholders, as well as manage conflict of interest of suppliers and contractors (owners and executives) which may affect decision-making. Hence, company rights and interests will be preserved and maintained high standards of healthy work environment, transparent and fair.</p>	<p><b>1. الغرض</b> وضع الضوابط والأحكام التي تعالج حالات تعارض المصالح وآليات الإفصاح عنها لجميع من ينطبق عليهم مجال عمل هذه السياسة عند تعاملهم مع شركة الاتصالات السعودية (الشركة) أو مع أصحاب المصالح الآخرين وكذلك معالجة حالات تعارض المصالح عند التعامل مع الموردين والمقاولين (الملاك، والمديرون التنفيذيون) والتي من الممكن أن تؤثر في اتخاذ القرارات؛ مما سيؤدي إلى حفظ حقوق الشركة ومصالحها والحفاظ على بيئة عمل سليمة تحقق أعلى معدلات الشفافية والنزاهة.</p>
<p><b>2. Definitions:</b> It means the definitions that mentioned in the schedule of corporate governance issued by the Capital Market Authority in addition to the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suppliers and contractors: it is any normal or legal person who directly contract with the company to provide needs, the performance of tasks or utilization of its sites and assets</li> <li>- Conflict of interest: The situation or position may affect the neutrality of performance or decision of any individual to whom the policy is applied when they deal with the company or other stakeholders.</li> <li>- Stakeholders: anyone who has an interest in the company like employees, creditors, customers, suppliers, and contractors.</li> <li>- Relatives or consanguinity:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Fathers, Mothers, Grandfathers or Grandmothers</li> <li>b) Parents and their children</li> <li>c) Brothers, Sisters, Fathers Or Mothers, Spouses</li> </ol> </li> </ul>	<p><b>2. التعريفات</b> يقصد بالتعريفات الواردة في السياسة كما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، إضافة إلى ذلك ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- الموردون والمقاولون والمتعاقدون: أي شخص طبيعي أو اعتباري يتعاقد مباشرة مع الشركة لتوفير احتياجاتها من خدمات أو منتجات أو لأداء مهام أو للانتفاع من مواقع أو أصول مملوكة لها.</li> <li>- تعارض المصالح: الوضع أو الموقف الذي يتأثر، أو من المحتمل أن يتأثر به حيادية أداء أو قرار من ينطبق عليهم مجال عمل هذه السياسة عند تأدية أعمالهم أو تعاملهم مع أصحاب المصالح الآخرين.</li> <li>- أصحاب المصالح: كل شخص له مصلحة مع الشركة مثل الموظفين، الدائنين، العملاء، الموردين، المقاولين.</li> <li>- الأقارب أو صلة القرابة:             <ol style="list-style-type: none"> <li>أ- الآباء، والأمهات، والأجداد، والجندات وإن علوا.</li> <li>ب- الوالد، وأولادهم وإن نزلوا.</li> <li>ت- الإخوة والأخوات الأشقاء، أو الأب، أو الأم.</li> </ol> </li> </ul>

<p><b>3. Basic Assumptions</b></p> <p>3.1 It is assumed that everyone subjected to the policy is committed to corporate work and is fair, decent and responsible and avoid hatred, hostility, harassment or disabling interests because of previous hostilities, hatred or racism.</p> <p>3.2 Confirming to all the subjected to the policy to avoid situations in which there is a conflict in interest.</p> <p>3.3 Everyone subjected to the policy should tell about any cases in which there is a conflict of interest between them and the company.</p> <p>3.4 This policy is considered an integral part of the documents that link the company with its employees whether these documents were recruitments, contracts or any documents in which the company is committed to contracts of contracts, supply or services etc..</p> <p>3.5 It is meant by disclosure any other jobs, contracts or a competing activity whether inside the kingdom or not and any other required information according to the approved guidelines.</p> <p>3.6 This policy applied in a manner consistent with the related government regulations.</p>	<p><b>3. الافتراضات الأساسية</b></p> <p>3.1 يفترض ممن تنطبق عليهم هذه السياسة الالتزام بالعمل المؤسسي وقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية، والبعد عن علاقات العداوة والكراهية والتضييق وتعطيل مصالح الأشخاص أو المؤسسات بسبب عداوات سابقة أو مشاعر بغض وكره و عنصرية أو لأي سبب من الأسباب.</p> <p>3.2 التأكيد على من تنطبق عليهم هذه السياسة بضرورة تجنب الحالات التي تؤدي إلى تعارض مصالحهم مع مصالح الشركة والتعامل معها وفقاً لهذه السياسة والأنظمة واللوائح ذات العلاقة.</p> <p>3.3 يجب على من تنطبق عليهم هذه السياسة الإفصاح عن الحالات التي قد تؤدي إلى تعارض في المصالح أو عند وقوع هذا التعارض.</p> <p>3.4 تعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الشركة بالموظفين سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل، أو الوثائق التي تربط الشركة بعقود مقاولات أو توريد أو عقود خدمات أو خلافه.</p> <p>3.5 الإفصاح يشمل أي أعمال أو عقود أو منافسة لنشاط الشركة سواء كان ذلك داخل المملكة أو خارجها، كما يشمل الإفصاح عن أي معلومات أو بيانات مطلوبة وفق الضوابط والإجراءات المعتمدة بالشركة.</p> <p>3.6 تطبق هذه السياسة بما لا يتعارض مع الأنظمة واللوائح الحكومية ذات العلاقة.</p>
<p><b>4. Policy Statement</b></p> <p><b>4.1 Introduction:</b> Everyone subjected to the policy must do their best for the sake of the company according to its message and avoid external activities, direct or indirect personal benefits or any interests that may interfere with their responsibilities, and to disclose any conflict of interest cases. They must also avoid situations that may affect the company's credibility, interests, and reputation because of their personal or financial benefits or their belonging to other entities.</p>	<p><b>4. بيان السياسة</b></p> <p><b>4.1 مقدمة:</b> يجب ممن ينطبق عليهم مجال عمل هذه السياسة عند تعاملهم مع الشركة أو الأطراف ذوو العلاقة بأن يعملوا ويكرسوا جهودهم لصالح الشركة بما يتوافق مع رسالتها، وعليهم تجنب الأنشطة الخارجية أو المكاسب الشخصية مباشرة أو غير مباشرة أو أي مصالح تتداخل أو يظهر تداخلها مع هذه المسؤوليات، وأن يفصحوا عن حالات تعارض المصالح، كما يجب عليهم اجتناب جميع المواقف التي قد تنتقص أو يظهر بأنها تنتقص من مصداقية ومصالح وسمعة الشركة بسبب مصالحهم الشخصية أو المالية أو انتمائهم مع جهات أخرى خارج الشركة.</p>

<p><b>4.2 Dealing with cases of conflict of interest:</b> Taking into consideration the provision of companies law and regulations, cases of conflict of interest are being dealt with according to this policy's provision which is disclosing and signing the disclosure sheet and committing to update it in case of any changes that require disclosure and signing again.</p>	<p><b>4.2 التعامل مع حالات تعارض المصالح:</b> مراعاة أحكام نظام الشركات ولوائحه التنفيذية، يجري التعامل مع حالات تعارض المصالح وفقاً للأحكام الواردة في هذه السياسة على أن بالإفصاح والتوقيع على نموذج الإفصاح كل فيما يخصه، والالتزام بتحديث نموذج الإفصاح عند نشوء أو احتمال نشوء أي مستجدات تتطلب إعادة الإفصاح والتوقيع.</p>
<p><b>4.3 Policies and processes that stakeholders follow to file a complaint or reporting misconduct:</b> The company develops policies and processes to report cases of professional misconduct, ethical breach and other contravention of instructions that include fraud, deception, and corruption. It includes the criteria and responsibilities for the receipt of notification and the preparation of reports on the results of such notification with the provision of confidentiality and adequate protection of the reporter, as follows: a) The internal audit takes the responsibility of developing anti-fraud and corruption policies and procedures of reporting fraud, embezzlement and corruption. b) The general department of legal affairs establishes a code for misconduct and penalties in the company.</p>	<p><b>4.3 السياسات والإجراءات التي يتبناها أصحاب المصالح في تقديم شكاوهم أو الإبلاغ عن الممارسات المخالفة:</b> تضع الشركة سياسات وإجراءات للإبلاغ عن حالات المخالفات المتعلقة بميثاق السلوك المهني وأخلاقيات العمل والأنظمة والسياسات الداخلية في الشركة، أو غيرها من التعليمات الحكومية والتي قد تنشأ عن أنشطة الغش والاحتيال والفساد، ويتضمن ذلك المعايير والمسؤوليات الخاصة بتسليم البلاغات وإعداد التقارير عن نتائج تلك البلاغات مع تقديم السرية والحماية الكافية للمبلغ، ويتم ذلك على النحو التالي: أ. تتولى المراجعة الداخلية مسؤولية وضع سياسات وإجراءات مكافحة الغش والاختلاس والفساد وسياسات وإجراءات الإبلاغ عن حالات الغش والاختلاس والفساد. ب. تتولى الإدارة العامة للشؤون القانونية وضع لائحة المخالفات والجزاءات في الشركة والمعنية بميثاق السلوك وأخلاقيات العمل.</p>
<p><b>4.4 Competition:</b> It means participation in any work which may compete with the company in its main activities or branches, as: a) If a broad member of director establishes an individual establishment or a company or owns an influential proportion of shares in a company or another entity, engaged in an activity of the company activity type or any activity within its group. b) Accepting the membership of the board of directors of a competing company or any entities within its group or taking over the management of any individual establishment or a company or entity.</p>	<p><b>4.4 أعمال المنافسة:</b> يقصد بها الاشتراك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة في الأنشطة الرئيسية أو فروعها التي تزاولها، ومنها: أ. تأسيس عضو مجلس الإدارة لشركة أو مؤسسة فردية أو تملكه نسبة مؤثرة لأسهم أو حصص في شركة أو منشأة أخرى، تزاول نشاطاً من نوع نشاط الشركة أو نشاط منشأة ضمن مجموعتها. ب. قبول عضوية مجلس إدارة شركة أو منشأة منافسة للشركة أو أي منشأة ضمن مجموعتها، أو تولي إدارة مؤسسة فردية منافسة أو شركة منافسة أيّاً كان شكلها. ت. حصول العضو على وكالة تجارية أو في حكمها ظاهرة كانت أو مستترة لشركة أو منشأة أخرى منافسة للشركة أو أي منشأة ضمن مجموعتها.</p>

<p>c) If a member attained a commercial agency or equivalent in any competing company or entity whether apparent or hidden</p>	
<p><b>4.5 Identify cases of conflict of interest:</b> It includes and not limited to the following:</p> <p>a) Presence of possible interest to the disclosing person in cases disclosed in the Company's operations and contracts.</p> <p>b) If a member served as a broad member of a competing company</p> <p>c) Making investment benefits from the company, its information or asset.</p> <p>d) Being engaged in competing businesses to the company</p> <p>e) accepting gifts from any party that engage in the company business.</p> <p>f) Presence of possible interest to executives, employees, or workers businesses of the company.</p> <p>g) Hiring practices or transfer of relatives and direct relationship between employers and employees.</p>	<p><b>4.5 تحديد حالات تعارض المصالح:</b> تشتمل حالات تعارض المصالح على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:</p> <p>أ- وجود مصلحة محتملة للمفصح في الحالات التي يتم الإفصاح عنها في العمليات التشغيلية للشركة وعقودها.</p> <p>ب- شغل العضو لمنصب عضو مجلس إدارة في شركة منافسة.</p> <p>ت- استغلال فرص الشركة الاستثمارية ومعلوماتها وأصولها.</p> <p>ث- الدخول في أعمال من شأنها منافسة الشركة.</p> <p>ج- قبول الهدايا من أي طرف له تعاملات مع الشركة.</p> <p>ح- وجود مصلحة محتملة في أعمال التنفيذيين وسائر الموظفين والعاملين في الشركة.</p> <p>خ- عمليات التوظيف أو النقل للأقارب والارتباط المباشر بين الرئيس والمرؤوس.</p>
<p><b>4.6 Disclosure of conflict of interest:</b> All those applicable to the scope of this Policy shall comply with the Company's request for annual disclosure or when there is an update of the conflict of interest in accordance with the procedures followed, and in all cases requiring such</p>	<p><b>4.6 الإفصاح عن تعارض المصالح:</b> يلتزم جميع من ينطبق عليهم مجال عمل هذه السياسة عند طلب الشركة بالإفصاح السنوي أو عند حدوث مستجدات عن تعارض المصالح حسب الإجراءات المتبعة، وفي جميع الأحوال التي تتطلب ذلك.</p>
<p><b>4.7 The disclosure of candidate for the broad about conflict of interest:</b> Anyone who wish to runs to broad membership must disclose to the council and the general assembly about any conflict of interest according to the related regulations and policies which include:</p> <p>a) Presence of a direct or indirect interest to the businesses or contracts that related to the company he is running for.</p> <p>b) Being engaged in any competing business in any aspect</p>	<p><b>4.7 إفصاح المرشح لعضوية مجلس إدارة الشركة عن تعارض المصالح:</b> على من يرغب في ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة أن يفصح للمجلس وللجمعية العامة عن أي من حالات تعارض المصالح -وفق السياسة والانظمة واللوائح ذات العلاقة- وتشتمل:</p> <p>أ. وجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة التي يرغب في الترشح لمجلس إدارتها.</p> <p>ب. اشتراكه في عمل من شأنه منافسة الشركة في أحد فروع النشاط الذي تزاوله.</p>
<p><b>4.8 The suppliers, the contractors:</b> The company appreciates the important role that suppliers, contractors are doing, leading for the success of the company and the</p>	<p><b>4.8 الموردون والمقاولون والمتعاقدون:</b> تقدّر الشركة الدور المهم الذي يؤديه كل من الموردين والمقاولين والمتعاقدين في إنجاح أعمال الشركة وتحقيق</p>

<p>achievement of its goals. In addition, it stresses the importance of the commitment of suppliers/contractors to the laws, FNRCO's professional conduct policy, supplier's code of conducts, and procurement policy and processes. all of this should be included in the contracts with suppliers, contractors according to the approved procedures in this regards, stressing that it's obligatory to disclose any relationship between any of the suppliers/contractors and any of the board members, members of affiliated committees, executives, employers, or contractors with the company</p>	<p>أهدافها، وتؤكد على ضرورة التزام الموردین/المقاولین بالأنظمة وبسياسة السلوك المهني في شركات الاتصالات السعودية والقواعد السلوكية للمورد بالإضافة إلى سياسات وإجراءات المشتريات، ويجب تضمين تلك الالتزامات في العقود التي يتم إبرامها مع المقاولين والموردين والمتعاقدين وفقاً للإجراءات المعتمدة بهذا الشأن، مع التأكيد على الالتزام بالإفصاح عن أي صلة قرابة تربط بين أي من الموردین/المقاولین/ المتعاقدين بأحد من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان التابعة له أو التنفيذيين والموظفين أو المتعاقدين في الشركة.</p>
<p><b>4.10 General rules:</b></p> <p>a) In case of non-compliance, the company has the right to apply penalties according to its policies and regulations.</p> <p>b) The disclosure of the relationship between suppliers / contractors and any of their relative the Company doesn't prevent them from registering and being approved in the list of qualified suppliers.</p> <p>c) When there is a conflict of interest with the owners and executives of the companies invited in the same project, it is sufficient to invite a company.</p> <p>d) It is sufficient to disclosing the owner's name as per the commercial registration for individual establishments and individual-training centers.</p> <p>e) The registered owners in the shareholders' registers of closed joint stock companies shall be recorded and shall not to consider the owners of shares of listed companies, the incorporation contract and the decision of the related partners for the types of other companies.</p> <p>f) All company's agreements must include an obligatory section to necessitate periodically disclosing the conflict of interest according to company's policies and in case of any updates related to the disclosed information or data during the contract time.</p> <p>g) In case that a contractor\supplier hasn't disclosed in 30 days, the company has the</p>	<p><b>4.9 أحكام عامة:</b></p> <p>أ. في حال عدم التقيد بهذه السياسة يحق للشركة تطبيق العقوبات والجزاءات المقررة طبقاً لأنظمة ولوائح الشركة وسياساتها.</p> <p>ب. لا يمنع إفصاح الموردین والمقاولین والمتعاقدين عن وجود أقارب لهم في الشركة من تسجيلهم وتأهيلهم ضمن قائمة الموردین المؤهلین.</p> <p>ج. عند وجود حالة تعارض في المصالح مع الملاك والمدراء التنفيذيين للشركات المدعوة في نفس المشروع فيتم الاكتفاء بدعوة إحدى الشركات.</p> <p>د. يكتفى بالإفصاح عن اسم المالك المسجل في السجل التجاري في المؤسسات الفردية ومراكز التدريب المصرح لهم باسم فرد.</p> <p>هـ. يقيد الملاك المسجلون في سجلات المساهمين في شركات المساهمة المقفلة ولا يعتد بملاك الأسهم المتداولة في سوق الأسهم للشركات المساهمة العامة، وعقد التأسيس وقرار الشركاء المتعلق به بالنسبة لأنواع الشركات الأخرى.</p> <p>و. يجب أن تشمل جميع عقود الشركة مع أصحاب المصالح نصاً إلزامياً بضرورة الإفصاح عن تعارض المصالح حسب سياسة الشركة وبشكل دوري وعند ظهور أي مستجدات متعلقة بالمعلومات أو البيانات المطلوب الإفصاح عنها خلال مدة التعاقد.</p> <p>ز. في حال تأخر المقاول/ المورد عن الإفصاح خلال ثلاثين يوماً من الحدث، يحق للشركة فسخ العقد وتحميل المقاول/المورد جميع التكاليف والغرامات المترتبة على ذلك مع ضرورة تضمين ذلك في العقود المبرمة معهم.</p> <p>ح. عند تقديم المورد أو المقاول لبيانات غير حقيقية في نموذج الإفصاح فيتم الآتي:</p>

<p>right to terminate the contract and charge the contractor/supplier all costs and fines and it is necessary to be included in their contracts.</p> <p>h) If supplies / contractors give false data in the disclosing sheet the following is done:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In all circumstances, the contractor / supplier is charged a 5% fine of the value of his valid contract – it is not subjected to the maximum ceiling on fines.</li> <li>2. If the employee is found irrelevant to the procedures during submission, awarding or execution of the project, it is enough to charge him the fine mentioned in the last paragraph</li> <li>3. If an employee is found relevant to the procedures of the project during submission, awarding or execution of the project the following is done:             <ol style="list-style-type: none"> <li>i. Immediate suspension of work with the contractor in the project</li> <li>ii. Suspension of dealing with the contractor permanently</li> <li>iii. Take legal procedures against the contractor.</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. في جميع الأحوال تفرض غرامة مالية على المقاول أو المورد بنسبة (5%) من قيمة العقود المبرمة معه (القائمة) لا تخضع لسقف الغرامة المحددة بالعقد).</li> <li>2. اذا تبين أن الموظف ليس له علاقة في الإجراءات التي تمت أثناء طرح وترسية وتنفيذ المشروع فيتم الاكتفاء بفرض الغرامة المشار إليها في الفقرة السابقة</li> <li>3. اذا تبين أن الموظف له علاقة في الإجراءات التي تمت على المشروع سواء أثناء الطرح أو الترسية أو التنفيذ فيتم التالي:             <ol style="list-style-type: none"> <li>أ. إيقاف التعامل في المشروع مع المقاول مباشرة.</li> <li>ب. إيقاف التعامل مع المقاول بشكل نهائي .</li> <li>ج. اتخاذ الإجراءات النظامية تجاه المقاول.</li> </ol> </li> </ol>
<p><b>5. Attachments:</b> Disclosure form of suppliers\ contractors. Taking into consideration modifying it in case of any new instructions according to the related rules and regulations.</p>	<p><b>5. المرفقات</b> نموذج الإفصاح الخاص بالموردين/المقاولين، مع ملحوظة أن يتم تعديل النموذج في حال صدور أي تعليمات جديدة بما يتوافق مع الأنظمة واللوائح ذات العلاقة</p>

## نموذج إفصاح المقاولين والموردين:

### Disclosure form for contractors and suppliers:

1. يتم تحديث النموذج بشكل سنوي او عند حدوث أي تغيير في البيانات أو أي من المعلومات الواردة فيه.

2. يرسل النموذج إلى الإدارة العامة للأداء وعمليات الشراء

1 The form is updated immediately after any change in the data or any of the information contained therein, on an annual basis as a minimum.

2 The form is submitted to the General Management of Performance and Procurement Operations

اسم المورد- المقاول Name of Supplier - Contractor	رقم السجل التجاري No. of Commercial Registry
مورد <input type="checkbox"/> Supplier	مقاول <input type="checkbox"/> Contractor

المصالح ( مالية أو أية علاقة تجارية مباشرة أو غير مباشرة ) المرتبطة بالشركة بالتفصيل  
Interests (financial or any direct or indirect business relation) associated with the Company in details

(أ) هل يوجد لدى المورد/المقاول او الشركات المالكة للمورد مصالح مالية أو أية علاقة تجارية مباشرة أو غير مباشرة مع أي من منسوبي شركة الاتصالات السعودية تنطبق عليها الضوابط والتعريفات المنصوص عليها في سياسة تعارض المصالح؟  نعم  لا  
إذا كانت الإجابة نعم، أذكر التفاصيل الكاملة:

a) Does the supplier / contractor or the owning companies the supplier has any financial interest or any direct or indirect business relation with any of the employees of FNRCO who is applicable to regulations and definitions set forth in the policy of conflict of interest? Yes  No

If the answer is yes, write down the full details:

المصالح المرتبطة بالشركة بالتفصيل

Interests associated with the Company in details

(ب) هل يوجد لدى المورد/المقاول أو الشركات المالكة للمورد أي قرابة عائلية مع أي من منسوبي شركة الاتصالات السعودية تنطبق عليها الضوابط والتعريفات المنصوص عليها في سياسة تعارض المصالح؟  نعم  لا  
إذا كانت الإجابة نعم، أذكر التفاصيل الكاملة:

a) Does the supplier / contractor or the owning companies has any relatives with any employees of FNRCO who is applicable to regulations and definitions set forth in the policy of conflict of interes  Yes  No

If the answer is yes, write down the full details:

(ج) أقر باطلاعي والتزامي بسياسة تعارض المصالح بالشركة ومتطلباتها النظامية المعمول بها بالمملكة العربية السعودية.

b) I acknowledge that I have reviewed and committed with the Company's conflict of interest policy and its regulatory requirements applicable in Saudi Arabia.

\*اتعهد بتحديث بيانات نموذج تعارض المصالح بشكل سنوي او عند أي تغيير سواء في النشاط أو العنوان أو الشخص المفوض او بيانات الملاك او بيانات الشركات المالكة مع تحمل كل ما يترتب على عدم الالتزام بذلك.

\*I pledge to update the data as well as the conflict of interest if there is any change either in business, in address, with authorized person or in the data of the owners, with affording all consequences of failure to do so.

تصديق الغرفة التجارية

أصادق على صحة البيانات الواردة في هذا الإقرار

I certify the accuracy of information set forth in this statement

Chamber of Commerce Authentication

الاسم: ..... (ممثّل معتمد عن المورد/المقاول)

التوقيع:

التاريخ:

Name :.....(authorized representative for the supplier / contractor )

Signature:

Date: